



PLAN DE DESARROLLO 2016 - 2019

VICERRECTORÍA DE UNIVERSIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 1. Gobierno consolidado y fortalecido				
<i>Direccionar a la USTA en la formulación, aplicación de las políticas institucionales y la toma de decisiones de forma sostenible, en el marco del sistema Multicampus</i>				
	1.1	Actualizar el estatuto orgánico de la USTA , conforme a la realidad Multicampus y las características institucionales proyectadas		1. Propuesta de reestructuración para la VUAD aprobada 2. 80% de los docentes y personal administrativo conoce el estatuto orgánico actualizado 3. 100% de los documentos definidos para la VUAD actualizados en el marco del estatuto orgánico
	ACCIONES	1.1.1	Analizar la situación de la VUAD y su integración a la presencial.	
		1.1.2	Divulgar e Implementar el estatuto orgánico actualizado según las disposiciones que correspondan para la VUAD	
		1.1.3	Actualizar Reglamento(s) y Lineamientos pertinentes a la Modalidad Distancia (combinada y Virtual) en el marco del Estatuto Orgánico USTA COLOMBIA según sea necesario.	
	1.2	Fortalecer la identidad tomasina a través de la evangelización que promueva el diálogo entre ciencia, fe y cultura.		1. 80% de la Comunidad Universitaria a nivel Nacional participando en actividades de pastoral
	ACCIONES	1.2.1	Implementar y evaluar un plan de evangelización para la Vicerrectoría de Educación Abierta y a Distancia en las diferentes regiones a nivel nacional	



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 2. Compromiso con el proyecto educativo				
<i>Consolidar una comunidad educativa comprometida con el proyecto de vida que propone la Universidad.</i>				
	2.1	Apropiar en la comunidad docente a nivel USTA Colombia, la propuesta formativa desde el Realismo Pedagógico Tomista.		1. 60% de los docentes de la VUAD participantes en el Seminario Permanente 2. 60% de docentes y tutores regionales participantes en el Seminario Permanente. 3. 80% de los docentes de la VUAD implementan en su práctica pedagógica metodologías en el marco del modelo pedagógico de la institución.
	ACCIONES	2.1.1	Participar del diseño y desarrollo del Seminario institucional permanente de conocimiento, profundización y discusión del proyecto educativo que posee la USTA.	
		2.1.2	Asegurar la actualización, seguimiento y evaluación de la apropiación del modelo educativo pedagógico y del PEI en los procesos formativos de la VUAD	
	2.2	Fortalecer las estrategias pedagógicas, didácticas y evaluativas, que sean coherentes con la modalidad distancia (Virtual y Combinada) acordes con el Modelo Educativo Pedagógico.		1. 50% de los docentes Bogotá participantes en el plan de formación VUAD (mínimo un curso anual) 2. 60% docentes y tutores regionales participantes en el plan de formación VUAD (mínimo dos cursos anual) 3. 95% de docentes aplican las estrategias pedagógicas, didácticas y evaluativas acorde con el MEP desde la metodología de educación a distancia (virtual y combinada) 4. Incremento del 30% de la producción de material para la enseñanza (Recursos educativos digitales) 5. Política de publicaciones VUAD aprobada
	ACCIONES	2.2.1	Implementar un plan de formación de docentes VUAD, que promueva la apropiación e incorporación de estrategias pedagógicas, didácticas y evaluativas que sean coherentes con las metodologías de educación mediadas por la tecnología.	
		2.2.2	Evaluar y establecer mejoras a la aplicación de las estrategias pedagógicas, didácticas y evaluativas en las prácticas docentes de la VUAD	
		2.2.3	Definir e implementar una política de publicaciones para la VUAD que incentive la producción intelectual, promueva la construcción de ambientes virtuales de aprendizaje y de recursos educativos multimedia que apoyen los espacios académicos de la USTA Colombia y que posibiliten la convalidación de contenidos abiertos a nivel nacional e internacional.	



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
	2.3		Maximizar la dedicación docente en las funciones sustantivas.	
		ACCIONES		
	2.3.1	Implementar los Lineamientos Nacionales para la dedicación docente en la VUAD según corresponda sus características y condiciones.		1. 90% de los planes de trabajo de los Docentes y tutores regionales de la VUAD en línea, oportunamente y en cumplimiento de los lineamientos.
	2.3.2	Actualizar y evaluar los mecanismos de seguimiento y evaluación al cumplimiento de los lineamientos y planes de trabajo docente en la VUAD.		2. 90% de los planes de trabajo de los Docentes de la VUAD en línea, oportunamente y en cumplimiento de los lineamientos.
	2.3.3	Definir e implementar lineamientos particulares para docentes y tutores regionales de la VUAD en el marco de los Lineamientos Nacionales.		3. Incremento de la dedicación docente en investigación 10%, proyección social 10 %, docencia 10 % (de acuerdo con el perfilamiento y la experticia docente en las funciones sustantivas)
				4. Lineamientos particulares para tutores y docentes regionales aprobados e implementados.
	2.4		Definir condiciones institucionales de carrera docente para fortalecer la permanencia con bienestar.	
		ACCIONES		
	2.4.1	Implementar los mecanismos de remuneración para los docentes de la VUAD de acuerdo con sus características y condiciones, en el marco de los estándares y lineamientos nacionales		1. 100% de los docentes Bogotá vinculados a 12 meses
	2.4.2	Fortalecer y evaluar el plan de bienestar para los docentes nacionales y regionales de la VUAD en coherencia con la metodología distancia (virtual y combinada)		2. 100% docentes regionales VUAD vinculados en el marco del estatuto y los lineamientos de carrera docente
				3. 100% de participación de docentes nacionales, docentes regionales y tutores en actividades del portafolio de bienestar (mínimo una actividad al semestre)
	2.5		Potenciar la identidad y el sentido de pertenencia institucional.	
		ACCIONES		
	2.5.1	Implementar estrategias que fortalezcan la relación entre los miembros de la comunidad universitaria.		1. Incremento en la percepción de la comunidad universitaria con el sentido de pertenencia



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 3. Proyección social e investigación pertinentes				
<i>Focalizar y articular la investigación y la proyección social USTA Colombia con visibilidad e impacto nacional y global</i>				
	3.1	Garantizar que los programas y proyectos de proyección social se articulen con las demás funciones sustantivas, en concordancia con los campos de acción definidos.		
ACCIONES	3.1.1	Evaluar la incidencia y el impacto de los programas, proyectos y acciones implementados por la VUAD en la investigación y la proyección social en los campos de acción definidos en las diferentes regiones en las que hace presencia		1. Estudio de impacto de Proyección Social VUAD culminado al 100%



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 3. Proyección social e investigación pertinentes				
<i>Focalizar y articular la investigación y la proyección social USTA Colombia con visibilidad e impacto nacional y global</i>				
	3.2	Fortalecer los procesos del Sistema de Investigación en la VUAD y su impacto a nivel regional, nacional e internacional		<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumentar el 40% de la producción investigativa de impacto 2. Incrementar el número de semilleros que participan en eventos nacionales y regionales de formación en investigación 3. Incrementar el número de redes de formación en investigación avanzada en programas de posgrado 4. Incrementar el 20% la participación de los docentes regionales en proyectos de investigación 5. Incrementar el número de docentes promocionados en el ranking del sistema Nacional de ciencias y tecnología 6. Incrementar el número de grupos de investigación promocionados en el sistema Nacional de Colciencias 7. Incorporar Jóvenes investigadores en el programa de Colciencias 8. Incrementar la producción de textos de investigación 9. Mejorar el ranking de la producción investigativa 10. Incrementar la inserción en bases de datos la promoción y visibilidad de los libros y revistas
		3.2.1	Promover proyectos de investigación que permitan articular las funciones sustantivas así como integrar las unidades, sedes y seccionales en perspectiva USTA Colombia	
		3.2.2	Fortalecer los procesos de formación en y para investigación	
		3.2.3	Fortalecer y visibilizar los procesos de gestión de la investigación en la VUAD	
		3.2.4	Definir e incrementar la producción investigativa de los programas de pregrado y posgrado de la VUAD con impacto regional, nacional e internacional	



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 3. Proyección social e investigación pertinentes				
<i>Focalizar y articular la investigación y la proyección social USTA Colombia con visibilidad e impacto nacional y global</i>				
	3.3	Fortalecer la internacionalización en la VUAD		<ol style="list-style-type: none"> 1. Contar con una Base de convenios actualizados, vigentes y con análisis de sus resultados 2. Aumentar la eficacia de los convenios de cooperación académica nacionales e internacionales un 10% 3. Incrementar un 15% la movilidad estudiantil en posgrados, pertinente y con impacto, en el marco del desarrollo de las funciones sustantivas 4. Incrementar un 50% la movilidad estudiantil en los pregrado, pertinente y con impacto, en el marco del desarrollo de las funciones sustantivas. 5. Incrementar un 10% la movilidad docente pertinente y de impacto de carácter nacional e internacional en el marco del desarrollo de las funciones sustantivas. 6. Aumentar en un 30% el desarrollo de proyectos en el marco de las funciones sustantivas. 7. Programas con posibilidad de titulación doble programa 8. Programas con doble titulación
		3.3.1	Establecer y evaluar convenios que faciliten el desarrollo de redes y la cooperación académica regional, nacional e internacional con instituciones reconocidas por su alta calidad para el desarrollo de las funciones sustantivas	
		3.3.2	Definir el plan de movilidad nacional e internacional atendiendo a las diferentes alternativas para la modalidad a distancia (virtual y combinada)	



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 3. Proyección social e investigación pertinentes				
<i>Focalizar y articular la investigación y la proyección social USTA Colombia con visibilidad e impacto nacional y global</i>				
	3.3.3	Diversificar las estrategias para promover la internacionalización aprovechando las características de la educación mediada por las TIC		9. Incrementar el 20% de Docentes expertos disciplinares internacionales en el marco de la educación a distancia (virtual y combinada) 10. Incrementar el 20% de estudiantes internacionales visitantes y salientes en el marco de la educación a distancia (virtual y combinada) 11. Incrementar un 50% el número de docentes VUAD participando como expertos en programas internacionales



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 3. Proyección social e investigación pertinentes				
<i>Focalizar y articular la investigación y la proyección social USTA Colombia con visibilidad e impacto nacional y global</i>				
	3.4	Aportar a la transformación de la realidad social y a la construcción de ambientes sustentables de justicia, paz y reconciliación en las diferentes regiones en las que la VUAD hace presencia		
		3.4.1	Potenciar a nivel nacional la Cátedra de la Paz / Seminario continuo de la Paz para la comunidad.	
		3.4.2	Realizar un estudio de caracterización de la realidad social y necesidades de intervención de las regiones en las que la VUAD hace presencia.	1. Estudio de Caracterización culminado al 100%
		3.4.3	Fortalecer las estrategias de Proyección social de la VUAD a partir del estudio de caracterización y el estudio de impacto que garanticen la articulación de las funciones sustantivas y que responda a las realidades de cada región.	2. 70% de los Centros de Atención Universitaria participando en los proyectos y programas definidos en el Plan de Proyección social de la VUAD
		3.4.4	Diversificar las estrategias de Proyección Social a nivel nacional en cooperación con las sedes, seccionales, instituciones y entidades en las regiones.	3. Apertura y puesta en marcha de los servicios prestados por los Consultorios
		3.4.5	Implementar prácticas de sostenibilidad ambiental en los Centros de Atención Universitaria de acuerdo con las características y necesidades de las regiones en las que hace presencia.	
		3.4.6	Consolidar el Consultorio Pedagógico	
		3.4.7	Consolidar el Centro de desarrollo Social Empresarial	



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 4. Enriquecimiento regional de los programas con estándares comunes				
<i>Consolidar la oferta académica de alta calidad, USTA Colombia, a partir de la unificación de los currículos, potenciando fortalezas y aprovechando recursos, experiencias y oportunidades regionales.</i>				
4.1	ACCIONES	4.1.1	Garantizar que existan Planes de Estudio comunes que respondan a un sistema académico integrado. Implementar y evaluar los lineamientos en los programas académicos con igual denominación de USTA Colombia facilitando la movilidad en condiciones de calidad académica, administrativa y que permitan la unidad curricular	<ol style="list-style-type: none"> 100% de los programas académicos con igual denominación unificados con USTA Colombia 50% de los programas académicos afines unificados en troncos comunes del componente obligatorio 100% de los programas académicos VUAD con lineamientos de actualización curricular implementados.
		4.2	Hacer atractiva la oferta de la USTA por las particularidades regionales y altos estándares de calidad.	<ol style="list-style-type: none"> Estudio de pertinencia y viabilidad del 100% de la oferta académica de la VUAD. 75% de programas académicos de la VUAD acreditables, acreditados. 50% de procesos de autoevaluación y autorregulación de programas con estándares internacionales incorporados. 30% de docentes en nivel intermedio de inglés 30% de estudiantes en nivel intermedio de inglés 30% de administrativos en nivel intermedio de inglés
4.2	ACCIONES	4.2.1	Evaluar la pertinencia y viabilidad de la oferta académica de la VUAD	
		4.2.2	Lograr la acreditación y sostenibilidad los programas acreditables	
		4.2.3	Diseñar, implementar y evaluar metodologías innovadoras de enseñanza, que favorezcan el aprendizaje de lenguas extranjeras en la comunidad universitaria.	
		4.2.4	Realizar la autoevaluación de programas incorporando criterios de acreditación internacional y establecer los planes de trabajo para conseguirla.	



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 4. Enriquecimiento regional de los programas con estándares comunes				
<i>Consolidar la oferta académica de alta calidad, USTA Colombia, a partir de la unificación de los currículos, potenciando fortalezas y aprovechando recursos, experiencias y oportunidades regionales.</i>				
	4.3	Consolidar la oferta académica de programas en modalidad virtual, soportado en un campus tecnológico		
	ACCIONES	4.3.1 Consolidar la oferta de programas de pregrado, posgrado y educación continua en modalidad virtual.		1. Oferta de programas virtuales en la VUAD (2) 2. Oferta de cursos de Educación Continua virtual con cobertura regional, nacional e internacional (20 cursos)
	4.4	Definir y desarrollar el ecosistema digital educativo de la Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia		
	ACCIONES	4.4.1 Definir los elementos principales o fundamentales del ecosistema digital educativo de la VUAD		1. Ecosistema digital educativo de la VUAD implementado
		4.4.2 Fortalecer la oferta académica de la VUAD a nivel regional, nacional, e internacional a partir del uso de las TIC, TAC, TEP		2. Número de Aplicaciones digitales implementadas en los programas
		4.4.3 Incorporar el desarrollo de aplicaciones digitales en los procesos educativos de la VUAD		3. Docentes perfilados que cumplan la oferta académica curricular específica nacional para la modalidad distancia (virtual y combinada)
		4.4.4 Evaluar el impacto de implementación de las TIC, TAC, TEP, en el desarrollo de las funciones sustantivas		4. Implementación de la Estructura y operación requerida
		4.4.5 Implementar un modelo virtual de espacios académicos nacionales que responda a las necesidades de áreas curriculares específicas en los Centros de Atención Universitaria		5. Incremento de proyectos, asesorías y consultorías realizadas a partir de la puesta en marcha
		4.4.6 Definir y gestionar procesos de asesoría y consultoría en formación, investigación e innovación en educación distancia (virtual y combinada) hacia USTA Colombia, a nivel regional, nacional e internacional		



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia			
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	
			PD 2019
			METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 5. Personas que transforman sociedad			
<i>Dirigir los esfuerzos institucionales al logro de una formación humana integral, con pertinencia social, que proporcione los medios para que los estudiantes y el egresado generen el impacto necesario para la transformación de la sociedad.</i>			
	5.1	Consolidar el Sistema Nacional de Desarrollo Integral Estudiantil.	
ACCIONES	5.1.1	Implementar y hacer seguimiento al Sistema de Desarrollo integral Estudiantil en el marco de las definiciones para USTA Colombia teniendo en cuenta las características y condiciones de la VUAD	1. Sistema Nacional de Desarrollo Integral Estudiantil implementado 100% en la VUAD



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 5. Personas que transforman sociedad				
<i>Dirigir los esfuerzos institucionales al logro de una formación humana integral, con pertinencia social, que proporcione los medios para que los estudiantes y el egresado generen el impacto necesario para la transformación de la sociedad.</i>				
	5.2	Favorecer la permanencia estudiantil, el éxito académico y la graduación oportuna, en todos los niveles y modalidades de formación, contribuyendo al desarrollo humano y social		1. Determinar la línea base de la deserción específica para la para la modalidad distancia
ACCIONES	5.2.1	Diseñar estrategias para mejorar el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber Pro y el valor agregado a las pruebas saber 11		2. Disminuir en 5% la deserción por cohorte en los programas de pregrado de la VUAD
	5.2.2	Implementar estrategias para promover la inclusión en el ejercicio de las funciones de la VUAD		3. Incrementar un 5% el número de estudiantes ubicados en el quintil 4 y 5, en las los diferentes competencias genéricas y específicas en los programas de la VUAD
	5.2.3	Analizar las causas de deserción en la VUAD		4. Incrementar un 5% el índice de graduación oportuna en los programas de pregrado y posgrado de la VUAD
	5.2.4	Implementar criterios de selección mínimos acordes con la modalidad y las características de los programas de pregrado y posgrado ofertados por la VUAD		5. 100% de los programas de la Vicerrectoría con el informe final del estudio de deserción
	5.2.5	Establecer estrategias para favorecer el desarrollo integral de los estudiantes de la VUAD durante su proceso de formación a partir del estudio de caracterización en diferentes momentos de su ciclo en la VUAD		6. Aprobación de los criterios de selección por programa
	5.2.6	Consolidar la comunidad estudiantil con mayor liderazgo y compromiso con la vida Institucional		7. 100% de los neotomasinos caracterizados
	5.2.7	Garantizar el desarrollo de competencias ciudadanas desde la vivencia del Campus Virtual		8. 80% de los estudiantes activos caracterizados
	5.2.8	Fortalecer y evaluar un plan de Bienestar Universitario que aporte al fortalecimiento del vínculo y permanencia de los estudiantes de pregrado y posgrado en coherencia con la metodología distancia (virtual y combinada)		9. 100% de los egresados, no graduados caracterizados
				10. 100% de los programas y Centros de Atención Universitaria con representación estudiantil en los diferentes órganos internos de participación
				11. Incrementar un 80% la participación estudiantil a nivel nacional en las actividades de Bienestar



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 5. Personas que transforman sociedad				
<i>Dirigir los esfuerzos institucionales al logro de una formación humana integral, con pertinencia social, que proporcione los medios para que los estudiantes y el egresado generen el impacto necesario para la transformación de la sociedad.</i>				
	5.3	Acompañar el proceso de inserción laboral y profesional así como el liderazgo y la responsabilidad social de los egresados.		
		5.3.1	Realizar estudios de impacto de los egresados de los programas de pregrado y posgrado de la VUAD	1. Estudio de impacto de egresados de los programas de la VUAD
		5.3.2	Fortalecer el vínculo del egresado tomasino con el desarrollo institucional	2. 95% de egresados no graduados caracterizados 3. Incrementar un 10% la participación de los egresados en actividades institucionales.
		5.3.3	Implementar estrategias que potencien el desempeño y el impacto de los egresados en la transformación social	4. Vincular laboralmente egresados de la VUAD por intermediación de la USTA 5. Vincular un número de egresados de la VUAD en los programas de posgrado y educación continua ofertados en la Vicerrectoría



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 6. Capacidad y gestión institucional que logran la efectividad multicampus				
<i>Soportar los procesos misionales y la toma de decisiones con la aplicación de todas las acciones del ciclo de efectividad institucional.</i>				
	6.1	Diseñar e implementar el Sistema Integrado de Información Multicampus (SIIM) que soporte la gestión académico - administrativa.		1. Sistema Integrado de Información Multicampus (SIIM) implementado, contemplando las características y condiciones de la VUAD
ACCIONES	6.1.1	Implementar los elementos del SIIM en la VUAD		
	6.2	Consolidar el sistema de aseguramiento de la calidad, SIAC.		1. 100 % de procedimientos para autoevaluación institucional y de programas implementados, con base en criterios internacionales establecidos por la USTA 2. 100% de los procesos académico-administrativos entregan informe de gestión y generan planes de mejoramiento. 3. 100% de los programas académicos de la VUAD entregan informe de gestión y generan planes de mejoramiento. 4. 100% de los Centros de Atención Universitaria entregan informe de gestión y generan planes de mejoramiento.
ACCIONES	6.2.1	Establecer procesos de mejoramiento y toma de decisiones para el desarrollo y proyección de las funciones de la VUAD a partir de los informes de gestión.		
	6.2.2	Implementar en la VUAD elementos del modelo de autoevaluación institucional con base en criterios de acreditación internacional.		



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 6. Capacidad y gestión institucional que logran la efectividad multicampus				
<i>Soportar los procesos misionales y la toma de decisiones con la aplicación de todas las acciones del ciclo de efectividad institucional.</i>				
	6.3	Fortalecer espacios, tecnología y servicios con mínimos comunes USTA Colombia y potenciar las fortalezas regionales		
		ACCIONES		
	6.3.1	Contar con una nueva sede para la VUAD Bogotá, dotada de una moderna infraestructura física y tecnológica para la oferta de programas en modalidad distancia (Virtual y combinada) de alta calidad y en cumplimiento de estándares establecidos por el MEN y los comunes para USTA Colombia.		1. Sede administrativa VUAD construida y en operación
	6.3.2	Definir un plan de actualización y fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica para los CAU, de acuerdo con la cantidad actual, la proyección de estudiantes y las necesidades de los programas de educación distancia (virtual y combinada)		2. Una (1) propuesta de plan de infraestructura para los CAU
	6.3.3	Fortalecer el campus virtual, a través de una plataforma más robusta que contemple almacenamiento en la nube.		3. 100% de los CAU con convenios establecidos
	6.3.4	Fortalecer los convenios y estrategias en los CAU para uso de espacios, recursos físicos, tecnológicos, bibliotecas, entre otros, que se requieran para garantizar la calidad de la oferta académica teniendo en cuenta las características de las prácticas y laboratorios de cada programa de pregrado y posgrado ofertado por la VUAD.		4. Número de CAU con dotación de hardware y software especializado para el apoyo de las prácticas
				5. Número de CAU con acceso a laboratorios especializados para los procesos académicos e investigativos
	6.4	Consolidar la arquitectura institucional para la Vicerrectoría de acuerdo a los lineamientos y políticas USTA Colombia		
		ACCIONES		
	6.4.1	Diagnosticar y ajustar la estructura organizacional de la VUAD a la luz del estatuto orgánico actualizado.		1. 50% de la estructura organizacional ajustada al Estatuto Orgánico actualizado
	6.4.2	Actualizar el manual de perfiles y funciones de la VUAD a la luz del estatuto orgánico actualizado		2. Manual de funciones y perfiles de cargo VUAD ajustado y aprobado al 100%



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia

OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 6. Capacidad y gestión institucional que logran la efectividad multicampus				
<i>Soportar los procesos misionales y la toma de decisiones con la aplicación de todas las acciones del ciclo de efectividad institucional.</i>				
	6.5	Garantizar la viabilidad financiera de la VUAD en el largo Plazo		1. Incrementar un 15% los estudiantes de pregrado y 15% posgrado modalidad distancia
		6.5.1 Evaluar la viabilidad y sostenibilidad financiera de la VUAD.		
		6.5.2 Fortalecer el portafolio de educación continua a población externa a la luz de las necesidades regionales, nacionales e internacionales		2. Incrementar los participantes externos en programas de formación continua
		6.5.3 Fortalecer la línea de proyectos con financiación externa		
		6.5.4 Detectar y desarrollar estrategias para la prestación de servicios a nivel externo a partir de la implementación del Consultorio Pedagógico, del Centro de Desarrollo Social Empresarial y del Portafolio de servicios Digitales		3. Número de proyectos y propuestas presentadas para obtener financiación externa
		6.5.5 Implementar estrategias de mercadeo en las regiones haciendo uso de las tendencias de vanguardia en las TIC y community manager		4. Prestar un número de servicios con costo en el centro de desarrollo social empresarial y el Consultorio Pedagógico de la VUAD
	6.6	Fomentar una cultura institucional de la información y de la comunicación		
		6.6.1 Implementar estrategias para la mejora del Clima Organizacional para la Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia a Nivel Nacional.		1. Línea base de los elementos del Clima Organizacional
		6.6.2 Fortalecer las estrategias y mecanismos de comunicación e información en concordancia con las Políticas Nacionales, los lineamientos Institucionales, las dinámicas y requerimientos de la VUAD		2. Incremento de la percepción de la comunidad frente a la comunicación



Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia				
OBJETIVO	SUBOBJETIVO	ACCIONES	PD 2019	METAS
LÍNEA DE ACCIÓN 6. Capacidad y gestión institucional que logran la efectividad multicampus				
<i>Soportar los procesos misionales y la toma de decisiones con la aplicación de todas las acciones del ciclo de efectividad institucional.</i>				
	6.7	Fortalecer el desarrollo de las funciones universitarias en los CAU que potencie el aseguramiento de la calidad de los servicios ofrecidos y la satisfacción de los usuarios.		
		ACCIONES		
		6.7.1	Establecer un esquema de planeación, seguimiento y medición a los CAU	1. 100% de CAU incorporados al Sistema de Gestión de Calidad ISO: 9001 2015
		6.7.2	Implementar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión en la sede administrativa Bogotá y en los Centros de Atención Universitaria según sea pertinente	2. 90% de personal administrativo beneficiado con el Plan de Formación
		6.7.3	Diseñar e implementar un plan de formación para el personal directivo y administrativo de la VUAD acorde a las necesidades del desarrollo de la modalidad distancia (virtual y combinada).	3. 90% de la comunidad administrativa VUAD a nivel nacional participa de los programas y servicios de bienestar.
		6.7.4	Fortalecer y evaluar el plan de bienestar para los colaboradores administrativos nacionales y regionales de la VUAD en coherencia con la metodología distancia (virtual y combinada)	4. VUAD Bogotá incluida en el alcance del Sistema Integrado de Gestión Nacional